

Reglement for godgjøring – politisk arbeid 2015 – 2019

Bodø kommune

Vedtatt i bystyret 29.10.2015
Sist endret i bystyret 30.03.2017

Innholdsfortegnelse

Bodø kommune	1
Kapittel 1 Godtgjøring for politisk arbeid, pensjon m.m.	3
1.1 Hvem regulativet gjelder for	3
1.1.1 Valgt av bystyret	3
1.1.2 Barnas talsperson.....	3
1.1.4 Forsikringer	3
Kapittel 2 – Arbeidsgodtgjøring (møtegodtgjøring, fastgodtgjøring).....	4
2.1 Politiske godtgjøringer	4
2.2. Etterlønn	5
2.3 Arbeidsgodtgjøring.....	5
2.3.1 Fast ledergodtgjøring.....	5
2.3.3 Møtegodtgjørelse.....	5
Kapittel 3. Refusjon for tap av arbeidsinntekt m.m.	6
3.1 Legitimert tap	7
3.1.1 Stedfortreder, landbruksvikar.....	7
3.1.2 Utgifter til omsorgsarbeid m.v.	7
Kapittel 4 Reiseutgifter, kostgodtgjøring og nattillegg	7
Kapittel 5. Utbetalingsmåte.....	8
5.1 Arbeidsgodtgjøring.....	8
5.2 Tapt arbeidsfortjeneste/ refusjonskrav fra arbeidsgiver	8
5.3 Reise- og oppholdsutgifter	8
Kapittel 6 Fastgodtgjøring til partiene	8
Kapittel 7 Revidering, tolking av reglementet	8
7.1 Revidering	8
7.2 Tolking av reglementet.....	9

Kapittel 1 Godtgjøring for politisk arbeid, pensjon m.m.

Typer godtgjøring som reglementet omfatter:

- Pensjon
- Forsikring
- Ordfører/ varaordførers godtgjørelse
- Frikjøpsordning
- Etterlønn
- Fast ledergodtgjørelse
- Møtegodtgjørelse
- Refusjon for tapt arbeidsfortjeneste
- Kostgodtgjøring/reiseutgifter
- Økonomisk støtte til politiske partier

1.1 Hvem regulativet gjelder for

1.1.1 Valgt av bystyret

Regulativet gjelder for bystyremedlemmer og for politisk valgte medlemmer av formannskap, komiteer, organisasjonsutvalg, kontrollutvalg og andre nemnder som ikke får godtgjøring av andre instanser i henhold til lover og regler, og som dekkes i pkt. 2. Reglementet omfatter også kommunale foretak og interkommunale selskaper. Brukerrepresentanter valgt av bystyret omfattes også av regulativet. Regulativet gjelder også for personer som er valgt til eller på annen måte er gitt oppdrag for Bodø kommune. Hvis det er tvil om hvorvidt et oppdrag er å anse som en kommunal representasjonsoppgave, avgjøres dette av ordfører.

1.1.2 Barnas talsperson

Bystyret oppnevner for hver valgperiode en barnas talsperson som skal ivareta barn og unges interesser i planleggingen. Jfr. plan- og bygningsloven og FN's barnekonvensjon. Godtgjøres med fast ledergodtgjøring i h.h.t. pkt. 2.3.1 Det gis møtegodtgjøring i tillegg.

1.1.3 Pensjon

Pensjonsordning i Bodø kommunale pensjonskasse opprettholdes som tidligere, jf. pensjonskassedokumentenes betingelser for medlemskap. Det vil si at alle med politisk godtgjøring fra og med 37,33% omfattes av pensjonsordningen for folkevalgte. I denne pensjonsordningen, hvor også ordfører og varaordfører omfattes, er kravet til full opptjening 30 år.

1.1.4 Forsikringer

Alle politikere med politisk godtgjøringsprosent er forsikret etter § 10 (Gruppeliv) og § 11 (Yrkesskadeforsikring) i Hovedtariffavtalen.

Politikere med politisk godtgjøringsprosent kan også omfattes av Ulykkesforsikring i fritid på samme måte som ansatte.

Den enkelte politiker må selv ta kontakt med politisk sekretariat dersom de ønsker å være omfattet av fritidsforsikringen, egenandelen trekkes av godtgjøringen.

Kapittel 2 – Arbeidsgodtgjøring (møtegodtgjøring, fastgodtgjøring)

Godtgjøring til ordfører, varaordfører, politisk rådgiver og folkevalgte som omfattes av frikjøpsordningen, utbetales i 12 like månedsrater. Godtgjøringen omfattes ikke av ferielovens bestemmelser vedrørende opptjening av feriepenge og trekk for feriefritid.

2.1 Politiske godtgjøringer

2.1.1 Ordfører

Årlig godtgjøring i hel stilling settes lik stortingsrepresentants lønn ganget med en faktor på 1,1.

2.1.2 Varaordfører

Årlig godtgjøring i hel stilling settes lik 80 % av ordførers godtgjøring

2.1.3 Politisk rådgiver

Årlig godtgjøring i hel stilling settes til maks 70 % av ordførers godtgjøring. Ansettelse av politisk rådgiver avgjøres av ordfører.

2.1.4 Komiteledere

Årlig godtgjøring av ledere i komitè for oppvekst og kultur, komitè for plan, næring og miljø, komitè for helse, omsorg og sosial og organisasjonsutvalget utgjør 0,5 årsverk hver. Godtgjørelsen til komitelederne omfattes ikke av frikjøpsordningen.

2.1.4 Godtgjøring for politisk arbeid (frikjøpsordningen)

Hvert parti gis en frikjøpsressurs på 0,12 årsverk pr. bystyreprerentant, ressursen disponeres av partiet vedkommende er valgt inn for. Det anbefales at representanter med byrdefulle verv prioriteres ved fordeling av tilgjengelig ressurs.

Hvert parti disponerer selv frikjøpsressursene gjennom hele perioden, men samarbeidende partier og/eller grupper kan koordinere sine frikjøpsressurser for politisk arbeid.

Godtgjøring for politisk arbeid (gjelder også komiteledere) fastsettes til kr. 400 000,- for fullt frikjøp. Politikere med høyere avlønning i sin ordinære jobb, vil få kompensert utover kr. 400 000,- men dog begrenset oppad til maks 80 % av ordførers godtgjøring (pr. 30.09.2015 tilsvarer dette kr. 761.288,-).

Godtgjøring til studenter eller andre som ikke er i lønnet arbeid settes til kr. 400 000,- for fullt frikjøp. Frikjøpte politikere som jobber deltid/reduert stilling (eller er delvis ufør) får godtgjøring i henhold til sin frikjøpsprosent. Dvs. at 50 % frikjøp gir en godtgjøring på minimum kr. 200.000,- pr. år.

Frikjøp med inntil 60% stilling:

Mottar møtegodtgjørelse ved obligatoriske møter

Frikjøp f.o.m. 60% stilling:

Mottar ikke møtegodtgjørelse

Ordfører, varaordfører, komiteledere og politisk rådgiver har rettighet ved sykdom, fødselspenge o.l som ordinære arbeidstakere.

Ved bruk av frikjøpsordningen gjelder tilsvarende

2.2. Etterlønn

Avtroppende ordfører, varaordfører og politisk rådgiver gis slik ettergodtgjøring ved valgperiodens utløp:

- I 1 1/2 måned dersom vedkommende har en jobb eller næringsvirksomhet å komme tilbake til etter endt tjeneste
- I 3 måneder dersom vedkommende ikke har en jobb eller næringsvirksomhet å vende tilbake til

2.3 Arbeidsgodtgjøring

2.3.1 Fast ledergodtgjøring

Fast ledergodtgjøring gis til verv i folkevalgte organer hvor det påregnes utstrakt kontakt fra berørte parter, interesseorganisasjoner, publikum for øvrig samt presse. Den faste godtgjøringen kompensere for arbeidet slik kontakt utløser, udokumenterte utlegg til telefon, internett m.v. Det gis ikke ledergodtgjøring dersom representanten er innvilget 50% eller mer politisk godtgjøring (frikjøp).

Ledere i følgende utvalg og komiteer har en årlig fastgodtgjørelse på 2,4% av ordførerens godtgjøring:

- Kontrollutvalget
- Klagenemnda

Ledere i andre utvalg har en årlig fastgodtgjørelse på 0,8% av ordførerens godtgjøring:

- Bodø kommunale boligstiftelse
- Bygdebokkomiteen
- Eldrerådet
- Rådet for funksjonshemmede
- Ungdomsrådet
- Ruspølitisk råd
- Kjerringøy kommunedelsutvalg
- Saltstraumen kommunedelsutvalg
- Skjerstad kommunedelsutvalg
- Tverlandet kommunedelsutvalg
- Viltnemda
- 17.maikomiteen
- Barnas talsperson

Ved forfall på over 1/3 av møtene trekkes forholdsmessig av den faste ledergodtgjøringen. Nestleder eller den som har fungert i leders fravær i perioden godtgjøres tilsvarende.

2.3.3 Møtegodtgjørelse

Møtegodtgjørelse pr. møte gis for gjennomføring av møte i det aktuelle organet. Inkludert i møtegodtgjørelsen pr. møte omfattes lesing av saksdokumenter og deltakelse i gruppemøter, befaringer, folkemøter og andre aktiviteter som er relevant bakgrunnsstoff for å ta stilling til de saker som behandles i møtet. Ved møter som faller på samme dag gis en møtegodtgjørelse.

Pr møte:

Medlemmer og varamedlemmer i følgende utvalg/komiteer gis en møtegodtgjøring 0,13% av ordførerens godtgjøring:

- Bystyret
- Formannskapet
- Komité for plan, næring og miljø
- Komité for helse, omsorg og sosial
- Komité for oppvekst og kultur
- Organisasjonsutvalget
- Godtgjøringsutvalget
- Klagenemnda
- Kontrollutvalget
- Kommunale foretak
- Interkommunale selskaper
-

Medlemmer og varamedlemmer i følgende nemnder, utvalg, styrer og råd på 0,07% av ordførerens godtgjøring:

- Ad hocutvalg oppnevnt av formannskapet
- Brukerråd – kommunale sykehjem
- Boligstiftelsen
- Bygdebokkomiteen
- Eldreråd
- Rådet for funksjonshemmede
- Ungdomsråd
- Ruspolitisk råd
- Heimevernsnemnd
- Innkvarteringsnemnd
- Legatstyret
- Kjerringøy kommunedelsutvalg
- Skjerstad kommunedelsutvalg
- Saltstraumen kommunedelsutvalg
- Tverlandet kommunedelsutvalg
- Norske kommuners sentralforbund fylkeslag
- Overskattetakstnemnda
- Skattetakstnemnda
- Skolenes samarbeidsutvalg
- 17. maikomiteen
- Tilflyttingsnemnd
- Valgstyret
- Valgnemnda
- Vei- og stedsnavnutvalg
- Viltnemnd
- Befaringer organisert av faste utvalg, godtgjørelse som for møte

Kapittel 3. Refusjon for tap av arbeidsinntekt m.m.

Medlemmer og varamedlemmer av kommunale utvalg nevnt under punkt 2.3.1, som har tap i ordinær arbeidsinntekt som følge av vervet, gis refusjon fra Bodø kommune.

3.1 Legitimert tap

Lønnsinntakere som blir trukket i lønn, får refundert det faktiske beløp, inklusive feriepengene. Det kan inngås ordninger med arbeidsgiveren med formål at oppgjør skjer mellom den enkelte arbeidsgiver og kommunen.

For legitimerede krav fastsettes maksimumsbeløpet til 1 daglønn av ordførerens godtgjøring med tillegg av arbeidsgiveravgift og sosiale kostnader. Maksimal utbetaling pr. møte er maksimumsbeløpet delt på 7,5 timer.

Krav om tapt arbeidsfortjeneste må være dokumentert og attestert av arbeidsgiver. Ved refusjon av lønn til arbeidsgiver skal refusjonskravet faktureres. Regning sendes minimum kvartalsvis og senest tre måneder etter møtet.

Dekning av tapt arbeidsfortjeneste for selvstendig næringsdrivende utbetales etter siste ligningsattest.

Når særlige grunner foreligger gis Godtgjøringsutvalget fullmakt til å gi kompensasjon til selvstendig næringsdrivende ut over dagtakst.

3.1.1 Stedfortreder, landbruksvikar

Utgifter til eventuell stedfortreder, landbruksvikar og lignende likestilles med tap av arbeidsinntekt, og utbetales etter dokumentasjon, begrenset oppad til inntil 0,07% av ordførerens godtgjøring eller etter gjeldende tariff der slike finnes.

3.1.2 Utgifter til omsorgsarbeid m.v.

Ved omsorg i hjemmet, og/eller nødvendig ledsagelse i forbindelse med utøvelse av vervet dekkes dokumenterte utgifter etter forhåndsgodkjenning av ordfører med inntil 0,08 % av ordførerens godtgjøring eller etter gjeldende tariff der slike finnes.

Kapittel 4 Reiseutgifter, kostgodtgjøring og nattillegg

Den folkevalgte får skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring for reiser i forbindelse med møter man er innkalt til. Dette gjelder

- a) Ordinære møter i organ vedkommende er medlem i, og
- b) Møter, konferanser og kurs som vedkommende er kommunens valgte utsending til.

Det gis *ikke* skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring for reiser i forbindelse med

- a) Styre- og representantskapsmøter i aksjeselskaper hvor vedkommende er valgt som kommunens representant, og aktiviteter for medlemmer i slike organer, og
- b) Gruppemøter og andre aktiviteter i eget parti eller gruppe, eller i andre sammenhenger hvor vedkommende representerer partiet eller gruppen.

Dersom en folkevalgt har midlertidig bosted utenfor Bodø kommune, dekkes reiseutgifter med egnet transportmiddel på billigste måte, og begrenset oppad til kr 2000,- pr. møte.

Kjøregodtgjørelse og utgifter til parkering i forbindelse med møter i folkevalgte organer dekkes kun dersom deltakelse fordrer bruk av egen bil for å kunne delta på møtet, og bruk av kollektivløsninger ikke er et tilfredsstillende alternativ.

Kapittel 5. Utbetalingsmåte

5.1 Arbeidsgodtgjøring

Utbetaling skjer etter oppgaver sendt inn av de forskjellige nemnders sekretariat eller fra den enkelte representanten til politisk sekretariat. Unntak er godtgjøring til styremedlemmer i kommunale foretak som utbetales fra de respektive foretakene.

Møtegodtgjørelse, fast ledergodtgjørelse og annen fastgodtgjørelse utbetales halvårsvis pr 30.04 i juni og pr 30.10 i desember.

5.2 Tapt arbeidsfortjeneste/ refusjonskrav fra arbeidsgiver

Krav om tapt arbeidsfortjeneste sendes til politisk sekretariat innen 3 måneder etter møtet som det kreves tapt arbeidsfortjeneste for.

Refusjon av lønn til arbeidsgiver skal faktureres fra arbeidsgiver hvert kvartal.

5.3 Reise- og oppholdsutgifter

Krav om reise- og oppholdsutgifter fremmes på eget skjema gjennom de enkelte nemnders sekretariat innen 3 måneder etter avholdt møte.

5.4 Telefongodtgjøring

Ordfører, varaordfører og politisk rådgiver får benytte kommunal mobiltelefon til bruk i tjenesten. Øvrige heltidspolitikere/lønnede politikere kan etter avgjørelse av ordfører gis dekning inntil kr 550,- pr. måned for bruk av egen mobiltelefon.

Kapittel 6 Fastgodtgjøring til partiene

Det utbetales i januar et fastbeløp som følger:

- Kr 14 000 kroner pr representant i bystyret.
- Kr 9 000 i grunnbeløp pr bystyregruppe.

Beløpet skal benyttes til opplæring, skoloring eller annet politisk arbeid.

Utbetaling pr representant skjer ut fra fordelingen ved begynnelsen av valgperioden. Det vil si at dersom noen bytter parti så utbetales beløpet til opprinnelig partigruppe.

Partistøtten utbetales med hjemmel i partilovens bestemmelser. Innberetning o.l. er partienes ansvar.

Kapittel 7 Revidering, tolking av reglementet

7.1 Revidering

Godtgjøringsreglementet følger valgperioden og revideres før nytt kommunestyrevalg.

7.2 Tolkning av reglementet

Godtgjøringsutvalget gis fullmakt til å tolke reglementet og avgjøre tvilsspørsmål omkring dette regulativ med formannskapet som ankeinstans.